



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

05 НОЯ 2015

№ 15-1/В-4715

На № 07-01-2972

от 22.09.2015

Комитет по труду и
занятости населения
Волгоградской области

400087, г. Волгоград,
ул. Новороссийская, д. 41

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области о порядке применения отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в случаях, установленных статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ), в том числе, она проводится при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

В случае, если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений условия труда на рабочих местах, определенные по результатам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест (с 01.01.2014 по результатам специальной оценки условий труда), не изменились, внеплановая специальная оценка условий труда на таких рабочих местах не проводится.

Вместе с тем, такие структурные изменения у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должны быть приняты комиссионно с участием представителей работников и документально зафиксированы.

Одновременно обращаем внимание, что специальная оценка условий труда проводится в отношении рабочего места, а не конкретного работника, и, соответственно, увольнение, перевод или прием на работу работника, на рабочее место, в отношении которого ранее была проведена специальная оценка условий труда, не является основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда на таком рабочем месте.

Вновь принимаемые на работу работники (в том числе совместители), а также временно переведенные должны быть под роспись ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда, проведенной на данном

рабочем месте. С этой целью в карте специальной оценки условий труда предусмотрен соответствующий раздел.

Проведение специальной оценки условий труда на вакантных рабочих местах не представляется возможным ввиду отсутствия на этих рабочих местах штатного производственного процесса и, следовательно, невозможности проведения исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов.

2. Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ и Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Работы по аттестации рабочих мест по условиям труда необходимо было завершить до 31.12.2013.

Порядок проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов установлен статьей 12 Федерального закона № 426-ФЗ, в соответствии с которой в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда действуют с момента утверждения отчета о её проведении.

В соответствии с частью 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения

его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), условия предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Уведомление работника об изменении условий трудового договора не является письменным ознакомлением работника с результатами специальной оценки условий труда. Работник должен быть ознакомлен под роспись с картой специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Таким образом, изменения условий трудового договора, оформляемые дополнительным соглашением к трудовому договору, возможны не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



П.С. Сергеев